

## **Directeur-bestuurder stichting Diverz-SWOZ voor 30-36 uur per week**

*"Ben jij een leider, die op verbindende wijze de koers uitzet voor een nieuwe organisatie op gebied van welzijn en wijkteam samen. Een aanjager van innovatie met uitstekend oog voor resultaat voor Zwijndrecht. Maak jij van muren deuren? Dan zoeken wij jou.*

### **Organisatie**

De welzijnsorganisaties Swoz en Diverz gaan fuseren in een nieuwe organisatie. Deze nieuwe organisatie wordt de penvoerder van het samenwerkingsverband met MEE en Vivenz, die tevens een groot deel van de leden van de Vivera wijkteams leveren.

Binnen deze nieuwe organisatie staat de vraag van de burger in zijn sociale omgeving centraal waarbij iedereen het recht heeft om mee te doen op zijn eigen manier.

Het is aan de burger om de regie over zijn leven te houden en aan de professional om de burger daarin te faciliteren en ondersteunen.

### **De functie**

Je bent in de eerste plaats een ontwikkelaar en bouwer met een hands-on mentaliteit. Je zorgt samen met de managers voor de verdere inrichting van de uitvoeringsorganisatie, inclusief de daar bijbehorende werkprocessen, bedrijfsvoering en uitvoering van het beleid. Je bent ook de bindende factor bij uitstek tussen alle geledingen en processen (intern en extern). Je bent in staat om draagvlak te creëren voor gewenste veranderingen en zowel naar binnen als naar buiten het gezicht van de nieuwe organisatie. Je geeft samen met een tweetal managers leiding aan ongeveer 42 medewerkers (29 fte) van de eigen organisatie en ongeveer 13 medewerkers van het samenwerkingsverband en indirect aan zo'n 400 vrijwilligers. Je werkt samen met de managers vanuit de dialoog met de professionals met als doel het verder verbeteren van processen en kwaliteit en het vergroten van de maatschappelijke prestaties van de organisatie. Hierbij zijn resultaatgerichtheid, aansluiten en verbinden belangrijke competenties van je. Je creëert heldere kaders en communicatielijnen, zorgt voor goede onderlinge afstemming en schept ruimte voor creativiteit en innovatie. Je bent daarmee ook inspirerend voor medewerkers. De stijl daarbij is altijd respectvol en situationeel: sturend/koersbepalend en coachend. Je onderhoudt gemakkelijk relaties en bent een volwaardig gesprekspartner in het netwerk van de nieuwe organisatie.

Je weet effectief te schakelen tussen verschillende schaalniveaus, belangen en bestuurlijke verbanden. Zeker als het gaat om de rol van penvoerder en de gezamenlijke verantwoordelijkheid voor de uitvoering van de integrale welzijnsopdracht 2018 met een jaarlijks gezamenlijk budget van ruim 3 miljoen euro en als het gaat om de ontwikkeling naar het sociaal domein van 0 tot 100 jaar. Jouw adviesstijl laat zich kenmerken door stevigheid en transparantie, uiteraard met gevoel voor verhoudingen"

### **Wij vragen**

Een relevante opleiding op HBO+ of universitair niveau, aangevuld met minimaal 5 jaar leidinggevende ervaring in de non-profit sector en kennis van de welzijnssector en met name welzijn nieuwe stijl. Een uitgesproken visie op het realiseren van de transformatie van het sociaal domein in Zwijndrecht. Tevens is het van belang dat de kandidaat beschikt over goede mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid, in staat is om netwerken te bouwen en te onderhouden, kennis heeft van verandermanagement en goed methodisch projectmatig kan werken. Een brede bedrijfskundige kennis is tevens noodzakelijk.

### **Wij bieden**

Het betreft een veelzijdige en uitdagende functie in een dynamische omgeving die van grote

maatschappelijke betekenis is en volop beweging kent. De organisatie is volop in ontwikkeling en het fusieproces is naar verwachting per januari 2018 afgerond, waarna er gebouwd dient te worden aan een nieuwe organisatie en een nieuwe identiteit. Het salaris is conform de CAO Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening, functieschaal 13.

### **Interesse?**

Voor meer informatie over de beide organisaties verwijzen wij u naar de websites [www.swoz.com](http://www.swoz.com) en [www.diverz.info](http://www.diverz.info). Voor meer informatie over deze functie kunt u zich wenden tot de heer Marcel Bouman (lid bestuur Diverz), te bereiken via telefoonnummer 06 2112 3952.

### **Solliciteren**

Sollicitaties die bestaan uit een motivatiebrief, een CV en gegevens over ervaring in een eindverantwoordelijke, c.q. leidinggevende positie kunt u voor 25 september 2017 richten aan het bestuur van Diverz en de RvT van SWOZ via het email adres [n.blom@diverz.info](mailto:n.blom@diverz.info) (Nicole Blom, secretariaat).

Een assessment kan deel uitmaken van de selectieprocedure. Sollicitanten wordt gevraagd de onder "procedure" genoemde data vrij te houden.

### **Procedure**

De vacature wordt intern en extern tegelijk opengesteld. De verdere procedure ziet er als volgt uit:

- Brievenselectie op 27 september
- 1<sup>ste</sup> ronde sollicitatiegesprekken 5 of 6 oktober
- 2<sup>de</sup> ronde vrijdag 13 oktober
- Gesprek met wethouder (Zwijndrecht) 19 oktober
- Assessment datum 20 oktober [optioneel]
- Aanstelling per 1 januari 2018

**Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld**